

## Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022 K. Ekrheim AS Org.nr. 911 363 259

K. Ekrheim AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede. Aktsomhetsstandarder i Åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- A. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- B. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- C. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- D. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- E. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- F. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at: «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene.

Denne skal minst inneholde:

- A. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å handtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- B. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- C. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle K. Ekrheim AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023) på K. Ekrheim AS sin hjemmeside <http://www.ekrheim.no>. Videre vil dokumentet oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om K. Ekrheim AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Generelt

K. Ekrheim AS en dagligvaregrossist lokalisert på industriområdet Nyland Syd i Oslo. Selskapet har 72 ansatte og et arbeid hvor selskapet kjøper varer fra produsenter og importører, lagrer og distribuerer til Joker, Nærbutikken, Bunnpris og frittstående butikker i Oslo og deler av Viken. Selskapet er ISO 22000-2018 sertifisert.

Selskapet når en omsetning på ca 1,95 milliarder i 2023.

K. Ekrheim AS jobber med LEAN som driftsstrategi og har sterkt fokus på kompetanseheving og bærekraft som virkemidler til å nå målene vi setter.

<h1>HOSHIN KANRI- K. EKRHEIM AS</h1>		
<h2>Kultur og struktur for å realisere strategier – involvering og forpliktelse</h2>		
	Visjon - Sammen for en varig fremtid!	
	Formål - Vi gjør det enklere å drive god og lønnsom butikk!	
	Verdier - Lærende Inkluderende Positiv Ansvarlig	

Vi har stor tro på at gode arbeidsforhold skaper dyktige, selvstendige og fremoverlente ansatte som tør å ta ansvar. Vi samarbeider ofte på tvers av fagområder og avdelinger for å opprettholde kompetanse og kvalitet, utveksle erfaringer samt skape samhold og trivsel. Vårt mål er at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Blant de 72 ansatte i K. Ekrheim AS er kjønnsfordelingen mellom kvinner og menn hhv. 19% kvinner og 81% menn.

Arbeidsmiljøet måles årlig gjennom en MTU (Medarbeider Tilfredshets Undersøkelse) hvor de ansatte melder tilbake høy grad av tilfredshet. Resultatene av MTU jobbes videre med i AMU og i avdelinger hvor tiltak og målsetninger settes for å sikre god oppfølging. Vi ser at vårt LEAN arbeid med involvering bærer frukter og gir også mer fornøyde medarbeidere.

K. Ekrheim AS følger grossistoverenskomsten mellom Fellesforbundet og Virke. Dialogen med tillitsvalgte og ansattrepresentanter er god.

## Hvordan nå våre mål – langsiktig strategi?

Ekrheim har valgt 5 områder i sin strategiplan frem til 2025+ som er viktige fokusområder å levere på. Dette er *driftsmargin, omsetning, klima&miljø, arbeidsmiljø og kundetilfredshet*. (Se HK forrige side) Årlige mål og tiltak fra hver avdeling skal være rettet mot selskapets langsiktige mål og strategi. Disse skal underbygges av målbare KPI'er som rapporteres løpende.

### DRIFTSMARGIN

Ekrheim trenger en god driftsmargin på 2,35% for å være i stand til å videreutvikle selskapet samt ivareta kommende krav til bærekraft. For å nå vårt langsiktige mål er vi avhengige av kostnadskontroll, omsetning og varemiks sammen med gode styringssystemer og lykkes med Lean som driftsstrategi.



### OMSETNING

Flere forhold påvirker kommende omsetning, og for perioden menes den å kunne øke til 2,2 mrd. Vekst skal skje i vårt naturlige leveringsområde gjennom økt grossistandel, økt kjøp fra eksisterende kunder, butikketableringer og prisvekst. Ekrheim's strategi er å identifisere potensialet og gjøre tiltak innenfor disse områdene.



### KLIMA OG MILJØ

Vårt klimaavtrykk skal reduseres med 50% innen 2025 i tråd med FN's klimamål. Dette tenker vi gjøre bl.a. gjennom reduksjon av utslipp og øke grad av gjenbruk. Ekrheim vil komme til å ha fokus på å identifisere nye områder og operasjoner som påvirker klimaavtrykk i fremtiden – som el lastebiler og matsvinn er eksempler på.

### ARBEIDSMILJØ

Det er vesentlig for Ekrheim å opprettholde et godt MTU resultat på 80% på medarbeitertilfredshet. Sykefravær mål under 5%. En høy trivsel faktor ønsker vi å få til gjennom å aktivt arbeide med jevnlig kulturrettede tiltak, medarbeiderutvikling samt ha en arena hvor ansatte blir sett og hørt - samt nullvisjon for ulykker



### KUNDETILFREDSHET

Ekrheim har etter hvert god erfaring i å vinne kundetilfredshet undersøkelser. Vårt mål er å fortsette å vinne samt ha en tilfredshet på minimum 80%. Det ligger litt i vårt DNA å være «litt bedre» – være proaktive og ikke gi oss før vi har funnet en god løsning for kunde.

K. EKRHEIM AS



## Bærekraft – Miljø, helse og menneske

Med visjonen *Sammen for en varig fremtid* forpliktes K. Ekrheim å ta bærekraftarbeidet på alvor. Vi retter innsatsen inn mot Miljø, Helse og Mennesker og har 5 fokusområder fra Miljø, Bærekraft Ekrheim (MBE prosjektet 2021) og helse og menneske fra HK 2022.

### Miljøtransport

- Vi har 2 elektriske lastebiler i drift (2022)
- Vi gjennomfører tiltak for emballasjereduksjon.
- Vi setter krav til våre transportforbindelser

### Matsvinn

- Vi følger opp avtalen med Regjeringen om å redusere matsvinnet i Norge med 50% innen 2030.
- Vi har fokus på reduksjon av matsvinnet internt i KE.

### Gjenbruk/avfallssortering

- Vi setter en standard for å bruke plast som er lett å resirkulere.
- Vi setter et mål på 50% for reduksjon av plast i KE's virksomhet innen år 2025.

### Energieffektivisering – forbruksreduksjon

- Vi samarbeider med gårdeier BAMA om energireduksjon i drift av vår del av bygget.
- Vi er tilkoblet solcellepanel på taket
- Vi samarbeider med Bama for å få til en optimal oppladning av våre kommende el-biler.

### Samfunnsansvar og bærekraft

- Vi følger våre kunder og legger forholdene til rette for distribusjon av ren og sunn mat, mer av frukt og grønt og fisk og sjømat.
- Vi bidrar til å sikre god distribusjon av økologisk, vegetar- og veganmat.
- Vi samarbeider med organisasjoner som fremmer bærekraft.
- Vi skal vurdere å bli sertifisert i en miljøstandard.

### Helse

Hos Ekrheim vektlegges at ansatte har god kontroll på egen helse gjennom bedriftshelsetjeneste, livsstilskontroll, vaksineringer, riktig arbeidsutstyr, sunn kantine, treningsfasiliteter samt andre sportsaktiviteter etc.

### Mennesker

Ledelsen setter høye krav til trivsel for ansatte – som årlig skal komme til uttrykk gjennom medarbeider-tilfredshet undersøkelser. Onboarding og opplæring har stort fokus og fadderordning praktiseres. Ekrheim har i senere tid satset på utvikling og utdannet mye personell innen Lean.

Samtidig gjennomføres årlige sammenkomster med alle ansatte, julelunsj og påsefester samt avdelings vise aktiviteter.

Kulturbygging er et satsningsområde for fremtiden.



K. EKRHEIM AS



## Varer

K. Ekrheim AS har et samarbeid med NorgesGruppen hvor vi kjøper inn, lagerfører og distribuerer varer som er valgt ut av NorgesGruppen. Dette betyr at retningslinje for risikovurdering av vareleverandører gjøres av NorgesGruppen.

Varene vi tilbyr våre kunder skal være trygge, ha riktig kvalitet og de skal være produsert under forhold som ivaretar grunnleggende hensyn til mennesker, dyr og miljø, som også forankret i NorgesGruppens etiske retningslinjer for leverandører. Da må alle leverandører ha tilstrekkelige systemer for å ivareta de risikoene som hvert av disse områdene bringer med seg. Denne retningslinjen med tilhørende verktøy/modeller skal sikre en standardisert metodikk for risikovurdering, godkjenning og oppfølging av leverandører på risikoområdene trygg mat, produktkvalitet, matsvinn, menneskerettigheter, miljø og dyrevelferd. Dette vil bidra til å redusere risiko for alvorlige produktfeil og/eller uakseptable produksjonsforhold i verdikjeden bak de produktene som tilbys NorgesGruppen (NG) sine kunder.

## Omfang

Retningslinjen gjelder for:

- innkjøp av varer gjennom sentrale innkjøpsfunksjoner (NG Kategori Innkjøp, NG Konsernanskaffelser og UNIL)
- innkjøp av varer til produksjon og salg i NGs egneide industri
- innkjøp av varer til produksjon og salg i NGs profilhus (dagligvare og servicehandel, inkludert kjøpmannseid/franchisedrevet virksomhet)
- innkjøp av varer til videre salg gjennom ASKO
- innkjøp av varer til produksjon og salg i datterselskap til ovennevnte enheter

Det er det selskap som har inngått avtale med den aktuelle leverandør, som er ansvarlig for å overholde kravene i denne retningslinjen. For sentrale avtaler inngått mellom NG og leverandør, er det de sentrale innkjøpsfunksjonene (NG Kategori Innkjøp, NG Konsernanskaffelser og UNIL) som er ansvarlig.

## Tjenester og mennesker hos K. Ekrheim AS

K. Ekrheim AS er direkte kjøper av ulike tjenester som IT-support, transport og vikartjenester. Våre leverandører har samarbeidsavtale hvor det er beskrevet leveransen og leverandørens plikter og rettigheter. Vi har avtaler som regulerer innsyn hos våre tjenesteleverandører og henviser her til forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett.

K. Ekrheim AS har et eget kvalitetssystem, Manage, hvor våre interne rutiner og prosesser for oppfølging beskrives i KV-rutiner og HMS rutiner. De mest sentrale rutiner er:

- A. Lik lønn for likt arbeid, gjelder for innleid og eget personell – HMS 110 og HMS 114
- B. Beredskapsrutine HMS 110
- C. Arbeidsmiljø HMS 114
- D. Godkjente leverandører og samarbeidspartnere KV 916 samt sjekklister KV 916-2
- E. Etske retningslinjer KV 952
- F. HMS håndbok
- G. MBE – Miljø og Bærekraft Ekrheim

## Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i Åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- A. Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- B. forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- C. alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og deres rolle i å bidra til
- D. gjennomføring
- E. vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det
- F. samme fra våre leverandører
- G. vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd
- H. med Åpenhetsloven
- I. vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for
- J. ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- K. etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige
- L. arbeidsforhold gjennomgås årlig



Modell: Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Ved ønske om ytterligere informasjon vennligst kontakt daglig leder Haakon Jærv Ekrheim pr mail [haakon@ekrheim.no](mailto:haakon@ekrheim.no). Ved henvendelser om åpenhetsloven vil vi sende en bekreftelse på henvendelsen og da angi en dag for når forespørselen svares ut.

Oslo 30. juni 2023

Haakon Jærv Ekrheim

Daglig leder

K. Ekrheim AS